

doi:10.13582/j.cnki.1672-7835.2015.05.003

毛泽东“五湖四海”式干部任用观^①

冯灵芝, 阚亚薇

(南京信息工程大学 马克思主义学院, 江苏 南京 210044)

摘要:反对宗派主义是毛泽东干部任用的鲜明主题,坚持“五湖四海”观是他反对宗派主义的科学用人之道。毛泽东的“五湖四海”思想,具有科学的内涵、鲜明的特色和深厚的哲学底蕴,为我们搞好新时期的干部队伍建设提供了重要的方法论借鉴。

关键词:毛泽东; 习近平; 宗派主义; 五湖四海; 干部

中图分类号:A84 **文献标志码:**A **文章编号:**1672-7835(2015)05-0015-06

Mao Zedong's Outlook of Appointing Cadres from All Corners of the Country

FENG Ling-zhi & KAN Ya-wei

(School of Marxism Studies, Nanjing University of Information Science and Technology, Nanjing 210044, China)

Abstract: Objecting to the sectarianism is a distinct theme of Mao Zedong's cadres appointment thought, and adhering to the outlook of appointing cadres from all corners of the country shows his objection to the sectarianism and is his scientific method of choosing a suitable person for the job. Mao Zedong's outlook of appointing cadres from all corners of the country is of scientific connotations, distinctive features, and profoundly philosophical backgrounds, which provides an importantly methodological reference values for us to appoint the cadres in the new period.

Key words: Mao Zedong; Xi Jinping; sectarianism; from all corners of the country; cadre

“我们都是来自五湖四海,为了一个共同的革命目标,走到一起来了。”毛泽东认为,要创天下业,就要用天下人。坚持五湖四海,既是毛泽东解决宗派问题的用人之道,也是他干部任用思想体系中的核心内容。

毛泽东一生致力于党的团结和统一,始终坚持反对宗派主义的斗争。民主革命时期特殊的历史条件孕育了他的“五湖四海”思想,这一重要思想在此后的实践中不断丰富和发展。去年年底,习近平总书记提出了“四个全面”战略思想,“全面从严治党”成为重中之重,认真研读毛泽东的“五湖四海”思想,对于我们做好从严治党工作无疑具有重要的方法论意义。

1 反对宗派主义:毛泽东干部任用的鲜明主题

宗派主义,是主观主义在组织问题上的一种表现,在本质上是党性不纯问题。毛泽东干部任用的鲜明主题就是要反对宗派主义。毛泽东反对宗派主义,并非始于延安整风时期。早在1929年,他就提出

① 收稿日期:2014-11-15

基金项目:江苏省社科基金重点项目(15WTAC03);江苏省社科基金项目(14SZB003)

作者简介:冯灵芝(1966-),女,江苏徐州人,博士,副教授,主要从事毛泽东思想研究。

要坚决反对少数不服从多数和小团体主义问题,到了延安整风运动时期,他对党内的宗派主义残余进行了深刻、彻底的清算。他在《整顿党的作风》报告中旗帜鲜明地指出:“我们一定要建设一个集中的统一的党,一切无原则的派别斗争,都要清除干净。要使我们全党的步调整齐一致,为一个共同目标而奋斗,我们一定要反对个人主义和宗派主义。”^{[1]822}邓小平在总结历史经验时指出:“不能搞宗派主义,树山头、垒山头,或者站到这个山头、那个山头。如果这样,党就分裂了,没有战斗力了。延安整风就是解决这些问题,在思想一致的基础上,把全党团结起来。”^{[2]13}

1.1 宗派主义的具体表现

宗派主义的毛病,实质上就是党风不正、党性不纯。其在党内的表现主要体现在:

(1)闹独立性。这类人只看见局部利益,看不见整体利益,忘记了少数服从多数,违反了党的民主集中制。山头主义就是宗派主义在小团体中的表现,山头主义具有宗派主义的倾向,其实质是狭隘的个人主义。张国焘另立中央,为了个人利益闹独立性,是党的历史上宗派主义最恶劣的表现。干部的任用必须反对宗派主义,反对垒山头、搞个人主义,必须要始终坚持民主集中制,既要民主也要集中。

(2)干部关系不团结。一些人轻视本地干部,讥笑本地干部是“土包子”,完全不懂得本地干部的重要性,也不了解本地干部的长处就直接采取了不正确的宗派主义的态度。干部之间尤其要防范这点,外来干部要去掉不适当的狭隘看法,本地干部也要发挥特长,向外来干部学习,以求彼此团结和谐,避免宗派主义倾向。

(3)本位主义倾向明显。缺乏大局观和整体意识,考虑问题时只顾自己不顾别人,如果发展下去是很危险的,对于这样的人,必须加重教育。为此毛泽东提出:“要提倡顾全大局。每一个党员,每一种局部工作,每一项言论或行动,都必须以全党利益为出发点,绝对不许可违反这个原则。”^{[1]821}

在党外主要表现为:许多同志妄自尊大,看不起党外人员,藐视人家、不尊重人家,不密切联系群众。

宗派主义对党和人民的事业危害性极大,必须坚决铲除。对内,破坏党的团结与同一,甚至会导致党的分裂;对外,会导致党自身的孤立,危害革命事业。对此,“如不来一个彻底的认真的深刻的斗争,便不能加以克服,便不能争取革命的胜利。”^{[3]390}毛泽东指出:“对内的宗派主义倾向产生排内性,妨碍党内的统一和团结;对外的宗派主义倾向产生排外性,妨碍党团结全国人民的事业。铲除这两方面的祸根,才能使党在团结全党同志和团结全国人民的伟大事业中畅行无阻。”^{[1]821}

1.2 毛泽东反对宗派主义的哲学思考

毛泽东认为,宗派主义是主观主义在组织路线上的集中反映,主观主义是一种不正派的学风,它是反对马克思主义的,是不能和共产党并存的。要发展马克思主义实事求是的精神,必须彻底铲除宗派主义的祸根。如果只是口头上联系实际,行动上不联系实际,就是讲一百年也是无益,我们必须反对对主观片面地看问题。这是毛泽东反对宗派主义的主要原因,同时他就其产生的具体原因也做了深刻的哲学阐释。

(1)在党性问题上,表现为个人主义泛滥。这一类同志口头上说党的利益大于一切,但在实际中却把个人放在第一位,为了个人利益,在同志中拉拉扯扯、吹吹拍拍,这类人在态度上就不老实,又如何指望他们踏踏实实为人民办事呢?在他们心中,想的念的不是党,而是自己,这一类人首先在党性上就出现了问题。这一些人自以为聪明,在处理个人和党的关系上,将个人与党对立起来,个人超过了党,把党的利益排在个人之后,最终都是没有好结果的。

(2)在方法论上,表现为形而上学思维方式。延安整风以前,我党并未从思想上对“左”的错误思想进行彻底清算,因而党内思想上仍存在一些分歧,特别是部分同志在处理问题的方法论上存在形而上学的表现。他们总是希望全体利益服从他们的局部利益,总是特别强调他们自己所管的局部工作,忘记了局部与整体的关系。而看不到局部工作只是整体工作中的一部分,局部利益从属于全体利益,局部与整体不可分割,紧密联系。甚至还有一些人,妄自尊大,看不起别人,总以为自己了不起,看不到别人的长处,割裂个人与集体的联系,有着严重的宗派主义倾向。一切宗派主义思想都是主观主义的,都是和实际不相符合的,因此,必须加强宣传和学习唯物主义与辩证法,使同志们从主观主义和宗派主义的蒙

蔽中解放出来,增强对主观主义和宗派主义的免疫力。

(3)在干部问题上,表现为狭隘主义思想。要坚持马克思主义实事求是的精神,使党达到完全团结统一、步调一致的目的,还必须处理好老干部与新干部、本地干部与外地干部、军队干部与地方干部、几个部分军队之间、几个地方之间以及几个工作部门之间的相互关系。但是在处理干部问题上,一些同志持有狭隘主义思想。老干部不尊重新干部;外地干部讥笑本地干部;军队干部藐视地方干部;几个军队、地方、工作部门之间,全不为别部、别地、别人想,一个轻视一个,甚至一个欺负一个,如果发展下去是非常危险的。必须加重教育,使他们懂得这就是一种宗派主义思想。一切事物都在不断地发展变化着,干部队伍亦是如此,必须坚持用发展的观点看人,彼此之间相互尊重,互相学习,取长补短,克服那些不适当的狭隘思想,以便打成一片,团结一致。

2 坚持“五湖四海”:毛泽东解决宗派问题的用人之道

“五湖四海”一词泛指全国各地、世界各地,毛泽东赋予这个词语更多的思想内涵。反对宗派主义体现了毛泽东干部任用的鲜明主题,但是由于我党长期处于革命战争的复杂环境之中,宗派主义的残余一直存在,仍未消除,毛泽东创造性地提出了“五湖四海”思想,为解决宗派问题提供了思路,并在长期的实践中形成了一整套完善的干部任用思想体系。

2.1 五湖四海观的内涵

1937年5月,毛泽东在《为争取千百万群众进入抗日民族统一战线而斗争》一文中讲到干部问题时指出:“指导伟大的革命,要有伟大的党,要有许多最好的干部。在一个四亿五千万人的中国里面,进行历史上空前的大革命,如果领导者是一个狭隘的小团体是不行的,党内仅有一些委琐不识大体、没有远见、没有能力的领袖和干部也是不行的。”^{[4]277}此后,他经常教育干部不要“拉拢私党,组织小派别”^{[5]527},不搞宗派、山头,要搞五湖四海,“我们都是来自五湖四海,为了一个共同的革命目标,走到一起来了。”^{[1]1005}他认为,要创天下业,就要用天下人。坚持五湖四海,既是毛泽东解决宗派问题的用人之道,也是他干部任用思想体系中的核心内容。

毛泽东创造性地使用了“五湖四海”,并赋予其更为宽泛的含义。一是作为地域概念上的五湖四海。1967年5月,毛泽东来到中央警卫团一大队一中队第十一分队,在询问战士们情况之后,他指着几个人和蔼地说:“你是山东的,你是河北的,你是河南的,我是湖南的,我们来自五湖四海啊!”^{[6]510}这就要求在选拔干部时,要注重广泛性,避免任人唯亲,没有地域的限制,不同地方都要有自己的代表。二是作为政见意义上的五湖四海。毛泽东认为:“党是政治团体,不是家族或职业团体,党员都是来自五湖四海,因为政见相同而结合起来的。政见不同就要有争论,争论时要分清界限。”^{[7]283-284}三是作为干部使用意义上的五湖四海。我们要搞“五湖四海”,不搞山头宗派,所有干部“都是一个父母生的”,是党的财富,要胸襟宽广,革命利益第一,沟通思想,各自多做自我批评^{[8]117}。拉帮结派、另立山头只会破坏党内关系,影响党的团结与统一。五湖四海,就是要反对这种宗派思想、山头主义,大家都来自五湖四海,没有理由不团结,彼此间更应该坦诚相见,互相支持不拆台。

2.2 五湖四海观提出的原因

毛泽东“五湖四海”思想的提出绝非偶然,它是在同各种错误思想的斗争中产生的。毛泽东虽然没有正式论述过这一思想,但他的这种“五湖四海”思想却是一直贯穿在人才任用和革命实践之中,展现了他宽广的胸怀和一个共产党人的崇高境界。

第一,基于民主革命时期山头主义、宗派主义长期存在的客观现实。毛泽东的“五湖四海”思想最早表现于他的青年时期,那时的他就反对那种狭隘的地域乡土观念,希望交往接触更广泛的人群。第二次国内革命战争及其以后,毛泽东的“五湖四海”思想,更多的是针对党内出现的山头主义和宗派主义倾向而提出的。由于我党长期处于分散的农村革命根据地,彼此间不接触,大量小生产者涌入党内,党内教育跟不上,因而在革命队伍内部,山头主义、圈圈仍然相当普遍地存在。毛泽东认为:“大家正在讨论山头主义问题,这是一个事实上存在的问题。我们这个党是由很多部分结合起来的。所谓山头,这是

中国社会的产物,是中国革命的产物。”^{[7]252}土地革命战争时期,宗派主义三次导致党在政治上与组织上的分裂,给革命事业造成极大危害。抗战时期,严重的宗派主义虽然不存在,但是宗派残余仍未消除,为了加强党内团结,彻底肃清宗派残余,毛泽东提出了“五湖四海”思想。从整风运动开始,他就告诫全党:应当坚持团结,反对分裂;坚持搞“五湖四海”,反对山头主义、宗派主义。1944年4月,毛泽东在延安高级干部会议上发表了《学习和时局》演讲,重点提出了反对山头主义倾向。随后,1945年4月,中共六届七中全会通过了党的第一个历史决议《关于若干历史问题的决议》,再次强调了反山头主义问题。他指出:“山头主义的社会历史根源,是中国小资产阶级的特别广大和长期被敌人分割的农村根据地,而党内教育不足则是其主观原因。指出这些原因,说服同志们去掉盲目性,增加自觉性,打通同志间的思想,提倡同志间的互相了解、互相尊重,以实现全党大团结,是我们当前的重要任务。”^{[1]940}可见,毛泽东的“五湖四海”思想这一时期是围绕“反对宗派山头,加强党内团结”展开的,实践证明,也是成功的。

第二,坚持党性与人民性相统一的理论自觉。毛泽东的“五湖四海”思想,在任用人的问题上是有前提和标准的。1937年,他第一次比较全面地论述了党的好干部所应具备的基本素质,指出:“这些干部和领袖懂得马克思列宁主义,有政治远见,有工作能力,富于牺牲精神,能独立解决问题,在困难中不动摇,忠心耿耿地为民族、为阶级、为党而工作。”^{[4]277}毛泽东的“五湖四海”思想具有强烈的党性和人民性,其选人用人的出发点和落脚点都是站在党和人民的立场上的,并且最终统一到为人民服务中去。他坚持党性与人民性的统一,心中装不下人民的人他是坚决拒绝的,党性不坚定、党风不正的人也是坚决不要的。

第三,具有宽以待人与面向未来的开阔胸襟。毛泽东提出“五湖四海”的思想,与他自身开阔的胸襟和崇高的共产党人气魄是密切联系着的。1945年4月,中共七大在延安召开新的中央委员会选举,王稼祥因为没得到半数选票而落选。毛泽东得知后非常吃惊,他在选举候补中央委员前,做了大量力荐王稼祥的工作。他指出:王稼祥同志虽然犯过错误,也有缺点,但他是有功的。毛泽东主张用发展的观点看人,不纠缠于历史过去。也正是这样的胸襟与气魄吸引了来自五湖四海的人才。

2.3 “五湖四海”观的本质:坚持任人唯贤的干部路线

毛泽东历来十分重视干部,一再强调干部的极端重要性。在长期的革命斗争现状下,需要大量的优秀干部为革命所用,因此他指出:“有计划地培养大批的新干部,就是我们的战斗任务。”^{[5]526}此后他又反复强调“政治路线确定之后,干部就是决定的因素”^{[5]526}。为了培养大批有战斗力的干部,首先必须解决选拔干部和使用干部两件事。

“治国之道,务必举贤”,毛泽东深谙此理。在选拔和使用干部问题上,他坚持正确的方法,反对“任人唯亲”,反对“一人得道,鸡犬升天”的封建主义的做法。1938年10月,毛泽东在党的六届六中全会的报告中讲了这样一段话:“在这个使用干部的问题上,我们民族历史中从来就有两个对立的路线:一个是‘任人唯贤’的路线,一个是‘任人唯亲’的路线。前者是正派的路线,后者是不正派的路线。”他指出:“共产党的干部政策,应是以能否坚决地执行党的路线,服从党的纪律,和群众有密切的联系,有独立的工作能力,积极肯干,不谋私利为标准,这就是‘任人唯贤’的路线。”^{[5]527}自此,“任人唯贤”的干部路线得到确立,毛泽东不仅提出并不断完善了这一路线,这是他干部任用思想体系的重要内容。

3 毛泽东“五湖四海”用人观的当代价值

习近平总书记在十八届中央纪委三次全会上讲话指出:“党内决不能搞封建依附那一套,决不能搞小山头、小圈子、小团伙那一套,决不能搞门客、门宦、门附那一套,搞这种东西总有一天会出事!”^{[9]770}但就目前来说,我国的“圈子文化”不容乐观,研读毛泽东的五湖四海干部任用思想,对于解决好今天依然存在的“圈子文化”问题仍具有重要的指导意义。

3.1 从打老虎到挖圈子:从严治吏的新动态

今日,社会是流传一个关于“圈子”的段子:“进了班子还要进圈子,进了班子不如进圈子,进了圈子等于进了班子。”近年来落马的一些“大老虎”背后,多有一帮官员与之有着千丝万缕的利益勾连,形成

一个个或明或暗、或松或紧的“帮派”、“团伙”。媒体公开对一些腐败团伙进行了归纳命名:“石油帮”、“秘书帮”、“山西帮”,这些“帮”存在的共性,是利用自身职务之便,拉帮结派,搞小团伙,小圈子,其背后都有“大老虎”坐镇,实质就是官场“山头主义”,其危害性不言而喻^[10]。

应该说,我们干部队伍的主流是好的,但是我们仍要清醒地认识到,反腐败斗争是一项长期的、艰巨的任务。目前来说,反腐败斗争形势依然严峻。坚定地惩治腐败是我们党有力量的表现,从坚持“老虎”、“苍蝇”一起打,到“挖圈子”、“揪窝主”,切切实实反映了“从严治党”这决不是一句空话。治党必先治吏,治吏务必从严,容不得半点马虎,来不得半点虚假,从严治党关键还是要从严治吏。抓好反腐败斗争,必须全党动手,不论什么人,不论其职务多高,只要触犯了党纪国法,都要受到严厉惩罚。从严治吏,任何时候都不能懈怠。

3.2 毛泽东“五湖四海”观的历史镜鉴

3.2.1 从战略高度认识党的团结是党的生命

“圈子”本是一个中性词,但在党内形成“圈子”就很容易成为官场腐败交易的场所。一些领导因权分帮别派,私下里形成不同派别的利益圈,这不仅不是团结党内同志,反而是破坏党内团结。坚持“五湖四海”的思想和原则,有利于打破这种利益圈,避免任用干部时的“任人唯亲”。干部队伍的团结,尤其是领导班子的团结是影响党的发展的关键,因此,必须杜绝搞山头、搞小团伙,避免功利化的团结和表面化的团结,真正把团结作为一条纪律来遵守和执行。

习近平强调,要严肃党内政治生活。“党内组织和组织、组织和个人、同志和同志、集体领导和个人分工负责等重要关系都要按照民主集中制原则来设定和处理,不能缺位错位、本末倒置。”^[11]毛泽东虽然没有提出党内和谐的概念,但是他的许多思想中隐含着党内和谐的思想精髓。首先从延安整风的内容上看,其最终的价值指向就是党内和谐;其次,他提出民主集中制的公式和目标,意在造就党内和谐的局面;最后他提出的“五湖四海”观,实质上是为了消除党内不和谐的因子。党的团结是党的生命,实践证明,领导干部不团结,搞内耗,什么事情也办不好。为此,党内上下关系、人际关系、工作氛围都要突出团结和谐、纯洁健康、弘扬正气,真正建设出团结和谐的党内政治生活状态。

3.2.2 保持党在组织纪律上的纯洁性

在日趋复杂的市场经济条件下,保持党的纯洁性也变得愈加艰难。因而必须遵守政治纪律和政治规矩,必须维护党中央权威;必须维护党的团结,坚持“五湖四海”;必须遵循组织程序;必须服从组织决定;必须管好身边亲属和身边工作人员。“讲规矩是对党员、干部党性的重要考验,是对党员、干部对党忠诚度的重要检验。”^[12]五条底线,是对现实问题的直面回击,是为了强化组织纪律意识,使党的纪律真正成为带电的高压线。新形势下,我们必须把党的纪律建设摆在更加突出的位置,警惕利益集团的滋生和蔓延。我们面临的“赶考”远未结束,必须时刻警惕四大风险,经受四大考验。

3.2.3 坚持以德治党与依法治党高度统一

在新的国际国内形势下,如何保持中国共产党的先进性与纯洁性,增强党的战斗力,如何解决一些党员党性不纯、党风不正、在“自家”地盘上“抱团取暖”等问题,必须加强党的建设问题^[13]。在长期的革命、建设实践中,毛泽东充分认识到以德治党的重要性,针对不同时期的不同的问题和任务,采取了集中教育与经常教育相结合、以道德自律为主,自律与他律相结合的途径和方法,在党内发动了一次又一次的思想和整风运动,毛泽东认为,对于执政党来说,党要管党,最关键的还是干部问题。中国共产党要长期有效地执政,不仅需要道德上的合理性,更需要政治上的合法性。以德治党与依法治党,二者相得益彰,不可或缺。面对当前的复杂形势,更要长期坚持以德治党和贯彻落实依法治党,实现二者的有机统一。

3.2.4 自觉践行为人民服务的根本宗旨

马克思和恩格斯在《共产党宣言》中指出:“共产党人不是同其他工人政党相对立的特殊政党。他们没有任何同整个无产阶级的利益不同的利益。”^{[14]285}这充分说明党的利益与绝大多数人民的利益具有高度的统一性。中国共产党在其纲领中强调党的利益与人民利益是一致的,在实践中也是这样做的。

毛泽东认为:“我们是以占全人口百分之九十以上的最广大群众的目前利益和将来利益的统一为出发点的。”^{[1]864}“团团伙伙、帮帮派派是违背党的宗旨的,小圈子往往会滋生利益共同体,带坏了队伍,破坏了风气。“人心是最大的政治,种种不讲规矩、破坏规矩,伤及的是党心民心。立规矩、正规矩、治规矩,说到底就是要凝聚民心。”^[15]习近平强调我们党要随时随刻倾听人民呼声、回应人民期待,任何时候都必须把人民利益摆在第一位。

3.2.5 完善干部选拔任用制度

强化党的纪律建设,杜绝圈子文化,仅仅靠教育监督是不够的,还必须不断完善干部的选拔任用制度,不断查缺补漏。为此,一要坚持选拔任用标准公开化、透明化,完善竞争性选拔干部方式,提高选人用人公信度,不让老实人吃亏,不让投机钻营者得利。二要坚持“五湖四海”、任人唯贤,坚持德才兼备、以德为先,坚持注重实绩、群众公认,深化干部人事制度改革,使各方面优秀干部充分涌现、各尽其能、才尽其用。三要健全干部管理体制,从严管理监督干部,不守纪律、破坏规矩的,怕规矩而不干事的,查。讲规矩、肯干事的,用。不断拓宽社会优秀人才进入党政干部队伍渠道,建设一支高素质执政骨干队伍。

参考文献:

- [1] 毛泽东选集(第3卷)[M].北京:人民出版社,1991.
- [2] 邓小平文选(第2卷)[M].北京:人民出版社,1993.
- [3] 毛泽东文集(第2卷)[M].北京:人民出版社,1993.
- [4] 毛泽东选集(第1卷)[M].北京:人民出版社,1991.
- [5] 毛泽东选集(第2卷)[M].北京:人民出版社,1991.
- [6] 王东溟.开国领袖毛泽东与山东[M].济南:山东人民出版社,2009.
- [7] 毛泽东文集(第3卷)[M].北京:人民出版社,1996.
- [8] 孟庆春.跟毛泽东学凝聚人心[M].北京:红旗出版社,2009.
- [9] 十八大以来重要文献选编(上册)[M].北京:人民出版社,2014.
- [10] 媒体点名“三大帮派”代表人物[N].京华时报,2015-01-04(9).
- [11] 习近平.党内不准搞团伙帮派利益集团[N].新京报,2014-10-09(06).
- [12] 习近平强调“讲规矩”有何深层用意?[EB/OL].(2015-01-27)[2015-04-29].<http://ah.people.com.cn/n/2015/0127/c358314-23702934.html>.
- [13] 贺全胜.毛泽东党的纯洁性建设思想及其当代意义[J].毛泽东研究,2014(3):85-94.
- [14] 马克思恩格斯选集(第1卷)[M].北京:人民出版社,1995.
- [15] 习近平.强调规矩是为凝聚民心[N].京华日报,2015-01-26(4).

(责任校对 廖和平,朱正余)